Nuestra Política para las Personas

Sandfire

Nuestro Compromiso

Sandfire Resources Limited (Sandfire) está comprometida con crear un lugar de trabajo que empodere y permita a nuestros trabajadores alcanzar todo su potencial. Nos impulsan nuestros valores y nos esforzamos por la excelencia. Nuestro éxito y la capacidad de ejecutar nuestra planificación estratégica dependen del alto compromiso y desempeño de nuestro equipo.

Cómo cumplimos nuestro compromiso

Para cumplir su compromiso, Sandfire:

- Creará una cultura con un entorno laboral positivo y seguro donde todos sientan una responsabilidad por los resultados de la empresa.
- Alentará a sus trabajadores a vivir según la filosofía 'Don't Walk Past' (No lo pases por alto) que apoya a las personas para que manifiesten si son objeto de discriminación, abuso y acoso o si son testigos de conductas que no están en línea con nuestro Código de Valores.
- Atraerá y conservará a las personas correctas para los cargos correctos, reclutando empleados alineados con los valores.
- Generará un lugar de trabajo en que todos los trabajadores sientan seguridad psicológica y puedan prosperar.
- Desarrollará y empoderará a sus líderes parar que tomen decisiones basadas en valores.
- Brindará a sus trabajadores las destrezas y competencias para ejecutar su trabajo con seguridad y con todas sus capacidades.
- Brindará activamente oportunidades para que los trabajadores se desarrollen y crezcan tanto profesional como personalmente en pro de lograr sus metas personales y profesionales.
- Presentará una propuesta de valor a sus empleados que sea un reflejo del mercado y apoye a los trabajadores en su vida personal y profesional.
- Recabará el feedback y las opiniones de los miembros de nuestro equipo como mecanismo de mejora de la empresa, los procesos de revisiones de desempeño, conversaciones individuales y encuestas de compromiso.
- Proporcionará mecanismos de reporte de quejas que sean abiertos y accesibles.
- Brindará a sus trabajadores posibilidades internas y externas para apoyar el bienestar mental, tales como asistencia confidencial y asesoramiento especializado por parte del equipo de recursos humanos.

Responsabilidad y rendición de cuentas

Esta política es aplicable a todos los empleados y contratistas de Sandfire. Se espera que el personal de Sandfire entienda esta política y el impacto que ella tiene en sus áreas de responsabilidad.

El CEO de Sandfire es el responsable, ante el Consejo de Administración, de asegurar que esta política se implemente y se respete.

Diciembre, 2022